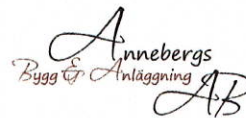


Alkohol- och drogpolicy



Denna policy gäller hela Annebergs Bygg & Anläggning och våra leverantörer. VD är ansvarig för denna policy och dess efterlevnad

Annebergs Bygg & Anläggning bygger och underhåller samhällsviktig infrastruktur för en hållbar framtid. Som det ledande anläggningsföretaget inom vår geografi verkar vi för en alkohol- och drogfri arbetsplats.

En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för Annebergs, som verkar för en alkohol- och drogfri arbetsplats genom att arbeta med både förebyggande och rehabiliterande insatser. Av hänsyn till egen och andras säkerhet samt den allmänna trivseln, är det en självklarhet att vår personal inte får vara berusad eller påverkad av vare sig alkohol, narkotikaklassade preparat eller andra droger på arbetsplatsen. Varje medarbetare ansvarar för att en alkohol- och drogfri arbetsmiljö och ska vara väl informerad om företagets alkohol- och drogpolicy.

Regler gällande alkohol och droger:

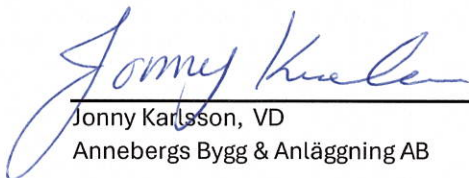
- Det är inte tillåtet att vara berusad eller drogpåverkad under arbetstid eller i samband med arbete.
- Konsumtion av alkohol vid representation, kickoff eller andra sociala aktiviteter är tillåtet då ledning så medgivit. Alkohol får dock inte konsumeras på sådant sätt att det skadar berörd medarbetare och/eller företagets intressen.
- Konsumtion av alkohol på fritiden får inte påverka arbetsförmågan nästkommande dag.
- Icke-medicinsk befattningsmed narkotikaklassade preparat utgör brott enligt svensk lag och accepteras därför inte i någon form.

Misstanke om påverkan av alkohol och/eller droger

- Varje medarbetare är skyldig att rapportera till närmsta chef, då misstanke förekommer om att en arbetskamrat är påverkad av alkohol och/eller droger. Avsikten är att hjälpa personen i fråga och att säkerställa säkerheten på arbetsplatsen. Information kommer att behandlas anonymt.
- Medarbetare ska medverka till den provtagning som krävs för att säkerställa nykterhet/drogfrihet vid misstanke om påverkan eller i samband med rehabilitering. Vägran att medverka till provtagning jämställs med ett positivt provresultat och åtgärder kommer att vidtas därefter.

Konsekvenser vid överträdelser av denna policy

- Medarbetare som är påverkad av alkohol eller andra droger ska avvisas från arbetsplatsen av arbetsledningen/närmsta chef. Påverkad medarbetare ska vid behov skickas hem med följe under betryggande former. Frånvaron är inte lönegrundande för den påverkade medarbetaren.
- Närmsta chef ska alltid följa upp varje överträdelse av policyn och utreda behovet av rehabilitering samt tillse att lämpligt stöd, exempelvis via företagshälsovård.
- Överträdelse av policy kan leda till att anställningen omprövas.



Jonny Karlsson, VD
Annebergs Bygg & Anläggning AB

Reviderad och fastställd: 2024-11-18
Första utgåvan beslutad: 2024-06-26