

Uppförandekod



Denna policy gäller hela Annebergs Bygg & Anläggning och våra leverantörer. VD är ansvarig för denna policy och dess efterlevnad.

Annebergs Bygg & Anläggning bygger och underhåller samhällsviktig infrastruktur för en hållbar framtid. Som det ledande anläggningsföretaget inom vår geografi tar vi stort ansvar för att vår verksamhet bedrivs på ett etiskt, socialt och miljömässigt riktigt sätt.

Anneberg Bygg & Anläggning AB:s uppförandekod beskriver vilka förväntningar vi på Annebergs har på varandra och våra samarbetspartners. Den ger också vägledning kring hur vi ska agera korrekt i affärsmässiga relationer och hur vi ska förhålla oss i potentiellt svåra situationer. Uppförandekoden baseras på vår syn på hållbart företagande, FN:s Global Compacts 10 principer samt vår koncern Eleda Groups värderingar. Uppförandekoden gäller inom Annebergs alla arbetsplatser. VD i Annebergs är ansvarig för denna policy.

Affärsetik och antikorruption

Lagstiftning och internationella konventioner

Vi följer alltid de lagar, regler och förordningar som gäller på de marknader där vi är verksamma. Vi förväntar oss att även våra affärspartners gör det.

Antikorruption

Vi ska göra affärer på ett professionellt och etiskt korrekt sätt och vi ska motverka all form av korruption. Mutor, dolda provisioner, gåvor av exklusiv karaktär eller andra olagliga eller oetiska förmåner är inte tillåtna. Vi engagerar oss inte i sådan verksamhet som vi inte öppet kan stå för.

Affärsrelationer

Vi strävar efter långsiktiga och goda relationer, vi arbetar konkurrenskraftigt och ingår aldrig avtal med konkurrenter eller några överenskommer vad gäller prissättningar, kartellbildningar eller avtal vad gäller marknadsandelar.

Intressekonflikter

Vi undviker situationer och sammanhang som kan försätta oss i en verklig eller upplevd intressekonflikt genom att hålla isär personliga intressen från affärssammanhang.

Penningtvätt

Vi accepterar inte penningtvätt och undviker att försätta oss i situationer där risk för penningtvätt föreligger.

Mänskliga rättigheter

Vi stödjer och respekterar de internationellt erkända mänskliga rättigheterna. Kränkningar av dessa rättigheter får aldrig förekomma. Vi samarbetar inte med företag om det föreligger misstanke om att de mänskliga rättigheterna inte respekteras fullt ut.

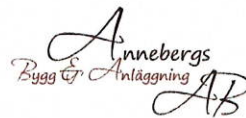
Tvångsarbete och barnarbete

Vi accepterar inte någon form av barnarbete, tvångsarbete eller ofrivilligt arbete. Vi samarbetar med våra leverantörer för att motverka och förebygga barnarbete och tvångsarbete och avbryter samarbeten om misstanke om tvångsarbete eller barnarbete föreligger.

Föreningsfrihet

Vi värnar rätten till föreningsfrihet och respekterar kollektivavtal. Samtliga medarbetare har rätt att ansluta sig till föreningar och organisationer och att organisera sig fackligt utan att riskera diskriminering, trakasserier eller någon typ av repressalier.

Uppförandekod



Medarbetare

Jämställdhet, mångfald och icke-diskriminering

Vi verkar för jämställdhet och mångfald och ger alla lika möjligheter till utveckling, utbildning och befordran inom det egna arbetsområdet oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Vi ska behandla varandra med respekt och lyhördhet och accepterar inte någon form av kränkande särbehandling, trakasserier, diskriminering, mobbning, psykisk eller fysisk bestraffning.

Hälsa och säkerhet i arbetet

Eftersom vi spenderar större delen av vår tid på vårt arbete, är det viktigt för Mark & Energibyggbarna att ge våra medarbetare bra arbetsförhållanden. Arbetsmiljön har stort fokus i verksamheten och arbetsmiljöarbetet bedrivs systematiskt för kontinuerlig förbättring. Det är viktigt att alla medarbetare känner ett ansvar för trivsels och arbetsmiljö. Vi tycker att det ska vara roligt att gå till jobbet!

Efterlevnad och rapportering av överträdelse

Uppförandekoden är ett levande dokument som följs upp och uppdateras löpande. Utbildningar och informationsmöten kring uppförandekodens innehåll sker regelbundet. Medarbetare ansvarar för att följa uppförandekodens riktlinjer i sitt dagliga arbete. Det yttersta ansvaret för uppförandekodens efterlevnad ligger på Annebergs VD.

Trots att vi har försökt att behandla våra viktigaste frågor och värderingar i den här uppförandekoden kan man hamna i en situation där man känner sig osäker på vad som är rätt agerande, då kan det vara vägledande att ställa sig de här frågorna;

- Är det lagligt, rättvist och etiskt?
- Är det förenligt med Annebergs vision och värderingar?
- Kan jag stå för mitt beteende inför en kund, kollega eller min chef?
- Skulle mitt handlande tålas att granskas av media utan att Annebergs varumärke skadas?

Misstänkt oetiskt agerande ska rapporteras till närmaste chef utan dröjsmål. Om detta av något skäl inte är lämpligt kan en anonym anmälan göras via Annebergs visselblåsarfunktion som nås via webblänk: <https://eledawhistleblowing.hwrs.se> Denna funktion hanteras av en oberoende tredje part.

Överträdelse mot vår uppförandekod kommer att utredas och leda till åtgärder. Detta kan ske i form av varning, uppsägning eller i värsta fall även åtal.

A handwritten signature in blue ink, reading 'Jonny Karlsson', is written over a horizontal line.

Jonny Karlsson, VD
Annebergs Bygg & Anläggning AB

Reviderad och fastställd: 2024-11-18
Första utgåvan beslutad: 2024-06-26